De Creatieve Coalitie
Europalaan 2B – E1.2
3526 KS Utrecht
secretaris@decreatievecoalitie.nl
www.decreatievecoalitie.nl

Aan: lidorganisaties De Creatieve Coalitie
Betreft: richtlijnen en toepassing vacatievergoedingen bestuur
Datum: 7 juli 2026

Waarom deze memo?

De Creatieve Coalitie vindt het belangrijk dat bestuursleden, waar mogelijk, een vacatievergoeding kunnen ontvangen. Bestuurswerk vraagt tijd, voorbereiding en verantwoordelijkheid. Een vergoeding draagt eraan bij dat bestuurlijke inzet niet alleen mogelijk is voor mensen die zich structureel onbetaald werk kunnen veroorloven, en draagt bij aan een duurzame inzet van bestuurders. In die zin hoort een passende bestuursvergoeding bij de professionalisering van onze Coalitie. Tegelijkertijd moeten vacatievergoedingen *met mate* worden toegepast. Dat past bij *Good Governance* én bij de richtlijn van de Belastingdienst: bestuursvergoedingen moeten aansluiten bij de aard en omvang van de organisatie, de beschikbare middelen en wat richting leden, subsidiënten en stakeholders goed uitlegbaar is.

Deze memo heeft daarom twee doelen: het delen van een systematiek voor redelijke vacatievergoedingen en inzicht geven in hoe De Creatieve Coalitie deze zelf toepast.

Richtlijn van de Belastingdienst: de 3%-van-schaal-18-systematiek

Voor ANBI's hanteert de Belastingdienst een duidelijke richtlijn voor vacatiegeld aan bestuursleden of leden van een raad van toezicht. Vacatiegeld is volgens de Belastingdienst in ieder geval niet bovenmatig als de vergoeding per lid, per vergadering niet hoger is dan 3% van het maximum van salarisschaal 18 voor rijksambtenaren. Voor de voorzitter geldt dat de vergoeding maximaal 130% mag zijn van de vergoeding voor gewone bestuursleden.

→ Lees meer over de 3%-van-schaal-18-systematiek van de Belastingdienst

Deze systematiek van de Belastingdienst is niet verplicht. Voor ANBI's geldt zij wel als belangrijke fiscale richtlijn: vacatiegeld binnen deze bedragen wordt door de Belastingdienst in ieder geval niet als bovenmatig beschouwd. Organisaties kunnen dus goed gemotiveerd voor een lager bedrag kiezen. Dat zal in veel gevallen ook passend zijn. Hieronder staan de maximale vacatievergoedingen per vergadering.

Periode	Max. schaal 18	Max. per vergadering bestuur	Max. per vergadering voorzitter
Vanaf 1 juli 2026	€ 12.345,58	€ 370,37	€ 481,48
1 juli 2024 t/m 31 december 2025	€ 12.021,01	€ 360,63	€ 468,82

Voor de actuele salarisschalen kan de cao Rijk worden geraadpleegd (ga naar schaal 18, 3% van het maximum). En lees hier hoe de Rijksoverheid zelf omgaat met vacatiebeleid.

Wat schrijft de Governance Code Cultuur 2027 voor?

De nieuwe Governance Code schrijft geen vast bedrag voor vacatievergoedingen voor. De Code zegt wel dat een bestuur of raad van toezicht een passende vergoeding kan vaststellen, rekening houdend met de aard, omvang en culturele en maatschappelijke doelstellingen van de organisatie. Ook vraagt de Code om proportionele toepassing: wat passend is voor een kleine vereniging zonder werkorganisatie, kan anders zijn dan wat passend is voor een grotere organisatie met structurele financiering. De kern is dat het beleid goed wordt vastgelegd, uitlegbaar is en transparant wordt verantwoord.

→ Lees hier meer over de Code Governance Cultuur

Hoe De Creatieve Coalitie dit toepast

De Creatieve Coalitie baseert haar bestuursvergoedingen op de 3%-van-schaal-18-systematiek. Dat betekent niet dat ieder bestuurslid automatisch het maximale bedrag ontvangt. Wij differentiëren naar functie en verwachte inzet.

In ons bezoldigingsbeleid is de huidige toepassing als volgt vastgelegd:

Functie	Vergoeding	Max. vergaderingen per jaar
Algemeen bestuurslid	€ 280 per reguliere bestuursvergadering	6 vergaderingen
Penningmeester / secretaris	€ 360 per reguliere bestuursvergadering	8 vergaderingen
Voorzitter	€ 468 per reguliere bestuursvergadering	12 vergaderingen

Algemene bestuursleden blijven daarmee onder het maximum van de Belastingdienst. Voor de penningmeester, secretaris en voorzitter lag de vergoeding bij vaststelling op het maximum van peiljaar 2025. De reden daarvoor is dat deze functies in de praktijk meer voorbereiding, afstemming en verantwoordelijkheid vragen. Zij komen bovendien vaker bijeen omdat zij samen het Dagelijks Bestuur vormen.

Daarnaast kent het beleid een beperkte activiteitenvergoeding voor extra inzet buiten reguliere bestuursvergaderingen. Die vergoeding bedraagt €60 per deelname, met een maximum van €300 per bestuurslid per jaar.

Veelgestelde vragen

- **Is 3% van schaal 18 verplicht?**
  Nee. Het is een maximum dat volgens de Belastingdienst in ieder geval niet bovenmatig is. Een organisatie kan sowieso kiezen voor een lager bedrag.
- **Geldt dit alleen voor ANBI's?**
  De Belastingdienst beschrijft deze norm in het kader van ANBI's. Ook voor andere verenigingen en stichtingen is de systematiek een bruikbaar referentiepunt. Wel moeten organisaties zelf beoordelen welke fiscale en governancekaders voor hen gelden. Dat is extra belangrijk wanneer bestuursleden naast hun bestuurlijke rol ook uitvoerende werkzaamheden verrichten.
- **Mag de voorzitter meer ontvangen dan andere bestuursleden?**
  Ja. Binnen deze systematiek mag de voorzitter maximaal 130% ontvangen van de vergoeding voor gewone bestuursleden. Dat past bij de extra rol van de voorzitter in voorbereiding, afstemming en vertegenwoordiging.

- **Moet de vergoeding per vergadering worden vastgesteld?**
  Dat is wel de meest directe toepassing van deze systematiek. Een jaarvergoeding kan ook, maar dan moet duidelijk blijven hoe die vergoeding zich verhoudt tot het aantal vergaderingen, de verwachte inzet en de redelijkheid van het totaalbedrag.
- **Wat als bestuursleden ook de uitvoering doen?**
  Bij veel verenigingen in onze Coalitie is geen aparte werkorganisatie. Bestuursleden doen dan naast hun bestuurlijke werk ook uitvoerende taken, zoals administratie, productie, communicatie en ledenservice. Vacatiegeld is bedoeld voor bestuurswerk, zoals het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen. Voor uitvoerende werkzaamheden kan een organisatie beter apart bepalen of sprake is van een onkostenvergoeding, vrijwilligersvergoeding of betaalde opdracht. Leg daarbij goed vast welke werkzaamheden worden vergoed, wie daarover besluit en hoe mogelijke belangenverstrengeling wordt voorkomen.
- **Wie stelt de vergoeding vast?**
  Omdat bestuursleden bij hun eigen vergoeding een persoonlijk belang hebben, is het verstandig het vergoedingenbeleid zorgvuldig vast te stellen. De *Governance Code Cultuur* vraagt dat organisaties afspraken maken over tegenstrijdig belang en besluiten hierover schriftelijk en gemotiveerd vastleggen. Bij verenigingen ligt het voor de hand om het beleid, waar mogelijk, door de ALV te laten vaststellen of bekrachtigen. Dat vergroot de legitimiteit en voorkomt dat het bestuur uitsluitend over de eigen vergoeding besluit.
- **Mag je boven deze bedragen uitkomen?**
  Volgens de Belastingdienst kan dat alleen bij hoge uitzondering. Daarbij spelen onder meer de aard en omvang van de instelling en de maatschappelijke positie van het bestuurslid of toezichthouder een rol. Voor de meeste organisaties in onze sector ligt het voor de hand om binnen de genoemde maxima te blijven.
- **Hoe verhoudt dit zich tot de WNT?**
  De WNT kent een andere systematiek. Voor leden van een raad van toezicht of raad van commissarissen geldt onder de WNT een jaarmaximum van 10% van het toepasselijke WNT-maximum; voor voorzitters is dat 15%. Dat is geen richtlijn voor vacatiegeld per vergadering. Voor de meeste verenigingen en stichtingen is de 3%-van-schaal-18-systematiek daarom praktischer als referentiepunt voor vacatievergoedingen.
- **Heeft een vacatievergoeding gevolgen voor loonheffingen?**
  Dat kan. De 3%-van-schaal-18-norm zegt alleen iets over de vraag of vacatiegeld niet bovenmatig is. Voor de fiscale verwerking gelden aparte regels. Blijft een bestuurder binnen de vrijwilligersvergoeding, in 2026 € 220 per maand en € 2.200 per jaar, dan hoeft de organisatie volgens de Belastingdienst geen aangifte loonheffingen te doen. Bij hogere bedragen moet per situatie worden beoordeeld of sprake is van loonheffingen of gegevensaanlevering. Dat verschilt voor stichtingen, verenigingen en raden van toezicht. Laat dit bij twijfel fiscaal toetsen. Lees meer over loonheffingen en vacatievergoedingen op de site van de Belastingdienst.