



19 janvier 2027 • 9h - 17h

1^{er} CONGRÈS FEMMES DE SANTÉ

FEMMES & LEADERSHIP

au travail

“ Le leadership féminin : avons-nous vraiment progressé ? ”

Inscrivez-vous ↓



 **PariSanté Campus**



Femmes de Santé
& hkind

AU PROGRAMME

9H - 12H30 – MATIN

Croiser les mondes pour décrypter les mécanismes

9H – OUVERTURE : “LE LEADERSHIP FÉMININ, AVONS-NOUS VRAIMENT PROGRESSÉ ?”

Mise en perspective à partir de données clés et question centrale de la journée.

- **LE DUO IMPROBABLE**

Un·e dirigeant·e de santé face à un·e dirigeant·e d'un autre secteur.

PAUSE – CONNEXIONS FEMMES DE SANTÉ

- **UNE SITUATION, TROIS ORGANISATIONS**

Une femme à potentiel à un tournant de carrière : les réponses de l'hôpital, de l'industrie de santé et de la grande entreprise.

- **LE SUJET QU'ON ÉVITE : “OSER DEMANDER : L'ARGENT, ANGLE MORT DU LEADERSHIP DES FEMMES ?”**

Débat et **vote du public**.

- **GRAND TÉMOIN**

Un parcours décrypté : décisions, renoncements, alliances, obstacles et apprentissages.

- **CE QUE NOUS RETENONS POUR AGIR**

Synthèse de la matinée et passage aux ateliers.

12H30 – DÉJEUNER & NETWORKING

13H30 - 17H – APRÈS-MIDI

Se former et agir : vous composez votre parcours à l'inscription

PARCOURS FORMATION

3 ateliers d'1 heure

PARCOURS FORMATION + COACHING

2 ateliers + 1 coaching flash (≈ 45 min) •
places limitées

5 ATELIERS AU CHOIX

Les plus demandés à l'inscription seront programmés.

1 – PRENDRE SA PLACE

Influence et capacité à peser dans la décision

Comprendre les leviers de l'influence et bâtir une stratégie pour une situation réelle.

2 – OSER LA PROCHAINE ÉTAPE

Carrière, visibilité et évolution professionnelle

Identifier les étapes clés de son parcours et construire sa stratégie de progression.

3 – NE PLUS AVANCER SEULE

Réseau, alliances, mentorat et sponsoring

Distinguer les formes d'alliances et cartographier les relations utiles à son objectif.

4 – REPÉRER CE QUI FREINE LES TRAJECTOIRES

Biais, moments de carrière, décisions managériales

Repérer les mécanismes d'écart et analyser une situation avec une grille de lecture.

5 – MANAGER POUR FAIRE PROGRESSER LES FEMMES

Des leviers concrets pour managers et RH

Analyser des situations et formaliser une action managériale concrète.

+ COACHING FLASH

En individuel • environ 45 minutes

Clarifier une situation réelle, ses freins et ses ressources, puis repartir avec un premier pas concret.

Coaching attribué aux premiers inscrits. Une fois complet : un 3^e atelier à la place.

INFOS PRATIQUES

TARIFS TTC

120 € adhérent·e

180 € public

Petit-déjeuner, déjeuner et collation inclus.

LIEU

PariSanté Campus

2-10 rue d'Oradour-sur-Glane, 75015 Paris

Accessible PMR • référent handicap
: formation@hkind.co • 06 68 12 94 18

FINANCEMENT

Prise en charge possible par
votre employeur ou votre **OPCO**
(plan de développement des
compétences).

Certificat de réalisation remis.